

HƯỚNG DẪN
tiếp tục thực hiện trách nhiệm nêu gương
của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt

Thực hiện Hướng dẫn số 03-HD/TU, ngày 19/7/2022 của Ban Thường vụ Tỉnh uỷ về “tiếp tục thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp”. Để tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các Quy định của Đảng về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên gắn với thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Ban Thường vụ Đảng uỷ khối Cơ quan - Doanh nghiệp tỉnh hướng dẫn thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt trong Đảng bộ khối, cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nghiêm túc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2012 của Ban Bí thư; Quy định số 55-QĐ/TW, ngày 19/12/2016 của Bộ Chính trị; Quy định số 08-QĐ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII nhằm phát huy vai trò tự giác đi đầu của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt trong việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; trong việc gương mẫu học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng, qua đó tạo sự lan tỏa, củng cố niềm tin của Nhân dân vào sự lãnh đạo của Đảng, sự

quản lý, điều hành của chính quyền các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Tạo phong trào thi đua trong cán bộ, đảng viên; đặc biệt là trong đội ngũ cán bộ lãnh đạo chủ chốt tích cực học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; góp phần xây dựng, chỉnh đốn Đảng, hệ thống chính trị vững mạnh; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

3. Cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, trước hết là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải có trách nhiệm tự giác, đi đầu trong học tập, làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh để nêu gương.

II. ĐỐI TƯỢNG

Tất cả cán bộ, đảng viên đều phải thực hiện trách nhiệm nêu gương. Cán bộ, đảng viên giữ chức vụ càng cao thì càng phải gương mẫu nêu gương.

III. NỘI DUNG NÊU GƯƠNG

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên tiếp tục nghiên cứu, học tập, quán triệt sâu sắc và thực hiện nghiêm túc, đầy đủ các nội dung nêu gương được quy định tại Quy định số 101-QĐ/TW của Ban Bí thư; Quy định số 55-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Quy định số 08- QĐi/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII, trọng tâm là các nội dung sau đây:

1. Về tư tưởng chính trị

Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Nhân dân và Đảng Cộng sản Việt Nam. Luôn thể hiện sự kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phụng sự Nhân dân, vì lợi ích của Nhân dân, của quốc gia - dân tộc và mục tiêu lý tưởng cách mạng của Đảng; lấy ấm no, hạnh phúc và sự hài lòng của Nhân dân làm mục tiêu phấn đấu. Có lập trường tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, chính kiến rõ ràng trước những vấn đề mới, khó, phức tạp, nhạy cảm, chủ động ngăn chặn, phản bác các thông tin xuyên tạc, sai trái, thù địch.

Không ngừng học tập, nâng cao trình độ lý luận chính trị, đạo đức cách mạng. Thường xuyên cập nhật kiến thức, thông tin mới cho cán bộ, đảng viên. Kiên quyết bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, thường xuyên phổ biến, quán triệt, đồng thời gương mẫu trong thực hiện tuyên truyền và bảo vệ chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; sẵn sàng hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung của Đảng, Nhà nước và của Nhân dân, đặc biệt chú trọng đến các yêu cầu, nội dung,

mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp về công tác cán bộ trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII gắn với thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thường xuyên đổi mới công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống cho cán bộ, đảng viên. Chú trọng làm tốt việc nêu gương người tốt, việc tốt để lấy nhân tố tích cực đẩy lùi tiêu cực. Chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của cán bộ, đảng viên để có chủ trương, giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả.

2. Về đạo đức, lối sống, tác phong

Thực hiện nghiêm Quy định số 37-QĐ/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về những điều đảng viên không được làm và Hướng dẫn số 02-HD/UBKTTW ngày 29/11/2021 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương về thực hiện Quy định số 37-QĐ/TW. Nhận diện đúng những biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được chỉ ra trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII để đề ra các giải pháp sửa chữa, khắc phục với bản thân, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Đi đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; sẵn sàng nhận và chịu trách nhiệm khi tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp do mình phụ trách xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và quyết tâm sửa chữa, khắc phục. Kịp thời phát hiện sớm để ngăn chặn những biểu hiện có thể dẫn đến tham nhũng, tiêu cực; trung thực trong kê khai tài sản, thu nhập theo quy định.

Nêu gương về đức khiêm tốn, giản dị; tác phong sâu sát thực tế, gần gũi để thấu hiểu tâm tư, nguyện vọng chính đáng của quần chúng, trước hết là tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công tác và nơi cư trú.

Không lợi dụng tổ chức giao lưu, liên hoan, gặp mặt, chúc mừng trước, trong và sau mỗi kỳ đại hội, hội nghị, kỳ họp hoặc các dịp mít tinh, kỷ niệm ngày truyền thống, khai giảng, bế giảng hoặc khi cán bộ được đề bạt, bổ nhiệm, phong, thăng quân hàm, luân chuyển, chuyển công tác,... để ăn uống, “tiệc tùng”, tặng, nhận quà, với động cơ vụ lợi.

Việc tổ chức cưới hỏi, ma chay, giỗ, tết, sinh nhật... phải thực hiện đơn giản, tiết kiệm, bảo đảm nếp sống văn hóa mới theo quy định của Đảng và Nhà nước; phù hợp với thuần phong, mỹ tục, bản sắc văn hóa tốt đẹp của dân tộc; sống giản dị, trong sạch, gần gũi với quần chúng Nhân dân. Đi đầu thực hiện văn hóa ứng xử; văn hóa giao thông; văn hóa công sở, gia đình và khu dân cư.

Kiên quyết không tặng quà, nhận quà biếu với động cơ vụ lợi dưới mọi hình thức, không để cho người thân, người quen lợi dụng chức vụ, quyền hạn và ảnh hưởng của mình để trục lợi. Nêu cao tính cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư, thật

sự là công bộc của Nhân dân, kiên quyết chống chủ nghĩa cá nhân, cơ hội.

3. Về tự phê bình, phê bình

Người đứng đầu phải là tấm gương trong việc thực hiện tự phê bình và phê bình để cấp dưới làm theo. Thường xuyên tự kiểm điểm, nội dung kiểm điểm liên hệ theo chức trách, nhiệm vụ được giao gắn với xem xét việc thực hiện cam kết rèn luyện, tu dưỡng, giữ gìn phẩm chất đạo đức, lối sống, không suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; việc giải quyết những vấn đề về tổ chức cán bộ; giải quyết những vấn đề bức xúc, nổi cộm ở trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Trong tự phê bình phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực; trong phê bình phải chân thành, công tâm; không hữu khuynh, né tránh, chạy theo thành tích; thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh, không tranh công, đổ lỗi. Khi có khuyết điểm phải nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa, khắc phục. Người đứng đầu phải xác định nội dung trọng tâm để chỉ đạo tập trung kiểm điểm, làm rõ những hạn chế, yếu kém, liên hệ với những biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” và những điều đảng viên không được làm mà Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII và Quy định số 37-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII đã nêu; chỉ rõ nguyên nhân, đề ra giải pháp và thời gian khắc phục.

Có tình đồng chí, thương yêu lẫn nhau; bảo vệ người tốt; kiên quyết đấu tranh chống những biểu hiện lợi dụng phê bình với động cơ xấu. Chỉ đạo kiểm điểm sâu sắc đối với cấp ủy, cấp ủy viên và đảng viên cấp dưới nếu có dấu hiệu hoặc biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

4. Về quan hệ với Nhân dân

Nêu cao ý thức phục vụ Nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của Nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với Nhân dân.

Thực hiện nghiêm túc Quy định số 213-QĐ/TW ngày 02/01/2020 của Bộ Chính trị về trách nhiệm của đảng viên đang công tác thường xuyên giữ mối liên hệ với tổ chức đảng và nhân dân nơi cư trú. Đi đầu trong việc thực hiện những nội dung bị nghiêm cấm và hạn chế theo các Quy định của Trung ương về một số việc cần làm ngay để tăng cường vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên và những điều đảng viên không được làm.

Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải xây dựng kế hoạch, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo và kiểm tra, giám sát, khắc phục tình trạng quan liêu, xa dân. Kiên quyết đấu tranh với những biểu hiện thờ ơ, vô cảm trước những khó khăn, bức xúc của Nhân dân, cửa quyền, hách dịch và các hành vi gây phiền hà, nhũng nhiễu Nhân dân.

5. Về trách nhiệm trong công tác

Nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, sản xuất, công tác. Chỉ đạo thực hiện hiệu quả việc cải cách thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị; quán triệt và thực hiện nghiêm túc Quy định số 02-QĐ/ĐUK, ngày 29/8/2019 của Ban Thường vụ Đảng ủy khối về trách nhiệm và xử lý trách nhiệm đối với người đứng đầu, cấp phó của người đứng đầu cấp uỷ các chi, đảng bộ thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy khối quản lý trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

Đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm, chống nói không nhất quán, nói nhiều làm ít. Có phong cách tư duy độc lập tự chủ, sáng tạo; luôn gắn chặt lý luận với thực tiễn; phong cách làm việc dân chủ, khoa học, kỹ lưỡng, cụ thể, tới nơi, tới chốn. Rèn luyện phong cách nói, viết ngắn gọn, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ làm.

Khuyến khích việc nghiên cứu và áp dụng sáng kiến, kinh nghiệm để nâng cao chất lượng công việc. Đi đầu trong việc tìm tòi cách làm hay, sáng tạo để nâng cao chất lượng và hiệu quả công tác.

Thực hiện nghiêm túc việc giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền lợi của cán bộ và Nhân dân, những vấn đề vướng mắc phát sinh thuộc lĩnh vực phụ trách kịp thời, đúng quy định.

Hiểu và thực hiện đúng chức trách, nhiệm vụ, quyền hạn của mình, “đúng vai, thuộc bài”; làm việc có nguyên tắc, thượng tôn pháp luật, kỷ cương, có lý, có tình; giải quyết công việc đúng thẩm quyền, trách nhiệm; chống các biểu hiện chạy chức, chạy quyền, chạy tội, chạy bằng cấp, chạy khen thưởng, chạy luân chuyển và các biểu hiện tiêu cực khác.

Việc giải quyết các công việc của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phải đảm bảo công tâm, khách quan, đúng quy định hiện hành. Chịu trách nhiệm khi không kịp thời phát hiện, xử lý nghiêm đối với các biểu hiện suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình phụ trách.

Sẵn sàng nhận và hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ được phân công; tâm huyết, tận tụy trong công việc; làm đến nơi, đến chốn; đảm bảo mục tiêu, chỉ tiêu được giao.

Kiên quyết chống tư tưởng cục bộ, bè phái và các biểu hiện cơ hội, thực dụng vì lợi ích cá nhân, “lợi ích nhóm” trong việc quản lý và sử dụng các nguồn kinh phí; thực hiện các chương trình, đề án, dự án...; công tác thi đua - khen thưởng, kỷ luật trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và trong quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ nhiệm, tuyển dụng, điều động, luân chuyển cán bộ; kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ theo Quy định số 205-QĐ/TW ngày 23/9/2019 của Bộ Chính trị về việc

kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; Quy định số 47-QĐ/TU ngày 28/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc kiểm soát quyền lực trong công tác cán bộ và chống chạy chức, chạy quyền; sự phối hợp của các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đảng trực thuộc Đảng uỷ khối trong kiểm tra, giám sát công tác cán bộ.

Chăm lo xây dựng đội ngũ cán bộ, nhất là cán bộ kế cận. Chủ động, tích cực phát hiện, thu hút, trọng dụng người có đức, có tài, khát khao cống hiến. Khuyến khích và bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo vì lợi ích chung.

6. Về ý thức tổ chức kỷ luật

Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật trong tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Chỉ đạo việc rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp và quán triệt thực hiện việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc.

Gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp chế độ sinh hoạt đảng và các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Tổ chức triển khai đầy đủ, kịp thời các chỉ thị, nghị quyết, các văn bản quy phạm pháp luật đến cán bộ, đảng viên và Nhân dân. Thực hiện có nền nếp và thường xuyên đổi mới nội dung, phương pháp sinh hoạt đảng cho phù hợp để đạt hiệu quả cao nhất.

7. Về đoàn kết nội bộ

Hết lòng chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; công tâm với cán bộ dưới quyền; hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp để không ngừng tiến bộ.

Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm và khuyết điểm cho người khác.

Tích cực tham gia xây dựng tổ chức đảng, chính quyền và các tổ chức chính trị - xã hội nơi công tác; kiên quyết đấu tranh chống các biểu hiện chia rẽ, bè phái, gây mất đoàn kết nội bộ và trong Nhân dân. Giải quyết tốt vấn đề chính trị hiện nay; chủ động phát hiện, ngăn chặn kịp thời và xử lý nghiêm các đối tượng chống đối, phân tử cơ hội bất mãn chính trị.

Không trực tiếp mượn danh hoặc cung cấp thông tin, tài liệu cho người khác để nói, viết, đăng tin bài sai sự thật nhằm đề cao tập thể, cá nhân mình, hạ thấp uy tín tập thể, cá nhân khác trên các phương tiện truyền thông, mạng xã hội.

IV. CÁCH THỨC TIẾN HÀNH

1. Cụ thể hóa quy định nêu gương

Cấp ủy cơ sở (*bí thư chi bộ nơi không có cấp ủy*) cùng với lãnh đạo cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên cơ sở kết quả thực hiện trong những năm qua tiếp tục định hướng các nội dung cần tập trung nêu gương của cán bộ, đảng viên tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình theo các nội dung được hướng dẫn nêu trên cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ được giao. Đặc biệt cần gắn với các nhiệm vụ, giải pháp nhằm khắc phục những hạn chế, yếu kém của tập thể và cá nhân đã chỉ ra sau kiểm điểm theo Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, sau đợt sinh hoạt “tự soi, tự sửa” theo Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, sau khi kiểm điểm hằng năm và việc thực hiện các nội dung học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

2. Đăng ký nêu gương và cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu

Căn cứ các quy định của Trung ương, của Tỉnh về trách nhiệm nêu gương, Hướng dẫn này và định hướng nêu gương của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; hằng năm, từng cán bộ, đảng viên nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt phải xây dựng Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân; đăng ký và cam kết thực hiện nội dung nêu gương gắn với thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII, Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW (*theo Mẫu đính kèm*) cho phù hợp với cương vị công tác, nhiệm vụ được giao; báo cáo cấp ủy chi bộ nơi công tác để theo dõi, giúp đỡ, giám sát, tạo điều kiện thực hiện

Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu, đăng ký và cam kết nêu gương hoàn thành trong Quý I hằng năm (***Bắt đầu thực hiện theo Hướng dẫn này từ năm 2023***) và được lưu tại chi bộ. Hằng năm, vào dịp kiểm điểm cuối năm, mỗi cán bộ, đảng viên rà soát, bổ sung các nội dung đăng ký nêu gương cho phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ mới và yêu cầu khắc phục các hạn chế, yếu kém của năm trước (*nếu có*).

3. Giám sát việc nêu gương

Tập thể cấp ủy, chi ủy chi bộ, Ủy ban kiểm tra các đảng ủy cơ sở có trách nhiệm giám sát việc thực hiện quy định nêu gương của cán bộ, đảng viên.

Các tổ chức đoàn thể cơ sở (Công đoàn, Đoàn thanh niên) có trách nhiệm tổ chức cho đoàn viên, quần chúng giám sát quá trình đăng ký và thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

4. Đánh giá việc nêu gương

Định kỳ hằng năm (*vào dịp cuối năm*), cùng với việc kiểm điểm đảng viên và kiểm điểm công tác cuối năm, các cấp ủy, chi bộ tiến hành đánh giá kết quả việc thực hiện nêu gương của cán bộ, đảng viên; cán bộ, đảng viên bổ sung nội dung kết quả việc thực hiện nêu gương vào bản tự kiểm điểm, đánh giá hằng năm. Kết quả thực hiện

nêu gương là một trong các căn cứ để đánh giá, xếp loại cán bộ, đảng viên hằng năm.

5. Công tác kiểm tra, thi đua và khen thưởng

Hằng năm, Đảng ủy Khối tổ chức kiểm tra việc đăng ký và thực hiện quy định nêu gương của của tổ chức cơ sở đảng trực thuộc; cấp ủy cơ sở kiểm tra việc thực hiện quy định nêu gương của cán bộ và đảng viên của cấp mình; có hình thức biểu dương, khen thưởng những tập thể, cá nhân tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp mình làm tốt và nhắc nhở, kiểm điểm những tập thể, cá nhân làm chưa tốt.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cấp ủy cơ sở có trách nhiệm chỉ đạo thực hiện nghiêm túc Hướng dẫn này và cụ thể hóa cho phù hợp với chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Định kỳ hằng năm, các cấp ủy cơ sở tiến hành đánh giá kết quả việc tổ chức thực hiện đăng ký, cam kết nêu gương, báo cáo kết quả thực hiện với Đảng ủy khối trong báo cáo công tác hằng năm.

2. Ban Tổ chức Đảng ủy khối chủ trì, phối hợp với Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy khối, Ban Tuyên giáo Đảng ủy khối theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện Hướng dẫn này, định kỳ hằng năm, báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy khối xem xét chỉ đạo.

3. Hướng dẫn này có hiệu lực kể từ ngày ký; các bản cam kết trước đây vẫn được lưu giữ để phục vụ công tác kiểm tra. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có vướng mắc, bất cập, các cấp ủy cơ sở kịp thời báo cáo Ban Thường vụ Đảng ủy khối (*qua Ban Tổ chức Đảng ủy khối*) để xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy,
- Ban Tổ chức Tỉnh ủy,
- Các ban của Đảng ủy Khối,
- Các đồng chí UV.BCH Đảng bộ Khối,
- Các tổ chức cơ sở đảng,
- Lưu Văn phòng, Ban TC ĐUK.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**

Lưu Xuân Hải

ĐẢNG BỘ
CHI BỘ

ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM

*

**BẢN CAM KẾT TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU,
ĐĂNG KÝ NÊU GƯƠNG NĂM 20...**

Họ và tên: Sinh ngày:

Đơn vị công tác:

Chức vụ chính quyền:

Chức vụ Đảng:

Sinh hoạt tại chi bộ:

Thực hiện các Quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW; Kết luận số 21-KL/TW ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; Hướng dẫn của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo chủ chốt các cấp; tôi cam kết nghiêm túc thực hiện các nội dung chủ yếu như sau:

1. Về tư tưởng chính trị

(Tuyệt đối trung thành với Tổ quốc, với Nhân dân và Đảng Cộng sản Việt Nam. Luôn thể hiện sự kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, đường lối đổi mới của Đảng, mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội; đi đầu trong đấu tranh với những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phụng sự Nhân dân, vì lợi ích của Nhân dân, của quốc gia - dân tộc và mục tiêu lý tưởng cách mạng của Đảng; lấy ấm no, hạnh phúc và sự hài lòng của Nhân dân làm mục tiêu phấn đấu. Có lập trường tư tưởng vững vàng, quan điểm đúng đắn, chính kiến rõ ràng trước những vấn đề mới, khó, phức tạp, nhạy cảm, chủ động ngăn chặn, phản bác các thông tin xuyên tạc, sai trái, thù địch. Không suy thoái về tư tưởng chính trị, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”).

.....
.....

2. Về đạo đức, lối sống, tác phong

(Đi đầu trong đấu tranh phòng, chống quan liêu, tham nhũng, tiêu cực, lãng phí; sẵn sàng nhận và chịu trách nhiệm khi tổ chức, cơ quan, đơn vị do mình phụ trách xảy ra tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và quyết tâm sửa chữa, khắc phục. Kịp thời phát hiện sớm để ngăn chặn những biểu hiện có thể dẫn đến tham nhũng, tiêu cực; trung thực trong kê khai tài sản, thu nhập theo quy định. Không suy thoái về đạo đức, lối sống).

.....
.....

3. Về tự phê bình, phê bình

(Trong tự phê bình phải thực sự cầu thị, tự giác, trung thực; trong phê bình phải chân thành, công tâm; không hữu khuynh, né tránh, chạy theo thành tích; thấy đúng phải cương quyết bảo vệ, thấy sai phải quyết liệt đấu tranh, không tranh công, đổ lỗi. Khi có khuyết điểm phải nhận khuyết điểm và phải có kế hoạch sửa chữa, khắc phục).

.....
.....

4. Về quan hệ với Nhân dân

(Nêu cao ý thức phục vụ Nhân dân; làm việc với thái độ khách quan, công tâm, tập trung giải quyết những lợi ích chính đáng của Nhân dân; lắng nghe tâm tư, nguyện vọng của quần chúng, chủ động đối thoại với Nhân dân).

.....
.....

5. Về trách nhiệm trong công tác

(Nêu cao ý thức trách nhiệm, tận tụy với công việc; lãnh đạo, chỉ đạo đơn vị hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; tích cực học tập, nghiên cứu, tiếp thu và vận dụng có hiệu quả các tri thức khoa học, công nghệ hiện đại, các sáng kiến trong lao động, sản xuất, công tác. Chỉ đạo thực hiện hiệu quả việc cải cách thủ tục hành chính tại cơ quan, đơn vị. Đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, sẵn sàng đương đầu với khó khăn, thử thách, luôn nỗ lực hành động vì lợi ích chung; nói đi đôi với làm, đã nói thì phải làm, chống nói không nhất quán, nói nhiều làm ít).

.....
.....

6. Về ý thức tổ chức kỷ luật

(Thực hiện nghiêm nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy dân chủ đi đôi với giữ nghiêm kỷ luật trong tổ chức, cơ quan, đơn vị. Chỉ đạo việc rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị và quán triệt thực hiện việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương, sử dụng hiệu quả thời gian làm việc. Không vi phạm những điều đảng viên không được làm. gương mẫu chấp hành nghị quyết, chỉ thị, quyết định, sự phân công, điều động của tổ chức; đi đầu thực hiện nền nếp chế độ sinh hoạt đảng và các nội quy, quy chế, quy định của tổ chức, cơ quan, đơn vị).

.....
.....
7. Về đoàn kết nội bộ

(Hết lòng chăm lo xây dựng và tăng cường đoàn kết nội bộ; quan tâm đến đời sống vật chất, tinh thần của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, quần chúng trong cơ quan, đơn vị; công tâm với cán bộ dưới quyền; hợp tác với đồng chí, đồng nghiệp để không ngừng tiến bộ. Chân thành giúp đỡ đồng chí, đồng nghiệp trong công tác và trong cuộc sống; bảo vệ uy tín, danh dự chính đáng của đồng chí, đồng nghiệp; không tranh công, đổ lỗi, né tránh, đùn đẩy trách nhiệm và khuyết điểm cho người khác).

.....
.....

8. Về khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm thời gian qua và qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên cuối năm 20 ...(nếu có)

(Nêu phương hướng, biện pháp khắc phục, sửa chữa những hạn chế, khuyết điểm qua kiểm điểm, đánh giá chất lượng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức cuối năm liền kề).

9. Về kế hoạch hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng, Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng bộ tỉnh ¹

.....
.....

Xác nhận của cấp ủy

....., ngày tháng năm 20....

Người cam kết
(ký và ghi rõ họ tên)

1 Mục này chỉ áp dụng đối với cá nhân là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền, cơ quan, đơn vị. Các đồng chí đã xây dựng kế hoạch hành động sau khi học tập, quán triệt Nghị quyết Đại hội XIII thì nội dung này là cam kết thực hiện kế hoạch hành động đã xây dựng.